



REGENBOOG STEMBUSAKKOORD

MIDDEN-NEDERLAND

PROVINCIE UTRECHT

2019

De ondertekenaars spannen zich in om de volgende maatregelen op het gebied van LHBTI-emancipatie in de komende collegeperiode uit te voeren

BEVORDEREN LHBTI-ACCEPTATIE. Het bevorderen van de sociale acceptatie van LHBTI's is (ook) een taak van de provincie. Daarom worden in het collegeprogramma van Gedeputeerde Staten afspraken opgenomen over LHBTI-beleid en wordt één van de leden van het college van Gedeputeerde Staten (ook) verantwoordelijk voor LHBTI-beleid. Aan het predicaat 'regenboogprovincie' wordt invulling gegeven met LHBTI-beleid, een budget en concrete acties. De provincie stimuleert dat gemeenten een actief LHBTI-beleid voeren en regenbooggemeente worden. De provincie stimuleert dat ook kleinere gemeenten LHBTI-beleid voeren en vult daartoe de Rijksgelden voor regenbooggemeenten aan. Regionale (LHBTI-) organisaties worden door de provincie ondersteund bij het bevorderen van de sociale acceptatie van LHBTI's en de vrijwilligersinfrastructuur op dit gebied wordt gestimuleerd. De provincie draagt bij aan de zichtbaarheid van LHBTI's, bijvoorbeeld door het hijsen van de regenboogvlag, en gedeputeerden spreken zich waar dat relevant is uit voor LHBTI-acceptatie.

JONGEREN, OUDEREN & VEILIGHEID. De provincie zet zich in voor een klimaat waar LHBTI's zich veilig en geaccepteerd voelen, in het bijzonder kwetsbare groepen zoals jongeren, ouderen en biculturele LHBTI's. Daartoe stimuleert de provincie dat gemeenten de veiligheid van LHBTI's bevorderen en geweld aanpakken en ondersteunt men LHBTI-organisaties en antidiscriminatiebureaus voor deskundige deelname aan het regionaal discriminatieoverleg. De provincie ondersteunt regionale LHBTI-organisaties bij het bevorderen van LHBTI-acceptatie op scholen en bij het organiseren van activiteiten voor LHBTI-jongeren. (Ouderen-) zorginstellingen worden door de provincie aangesproken op het leveren van LHBTI-vriendelijke zorg en de provincie bevordert dat zij beschikken over een Roze Loper keurmerk. Ook ondersteunt de provincie regionale (LHBTI-) organisaties bij het organiseren van activiteiten voor 'roze' ouderen, om te voorkomen dat die in een sociaal isolement raken.

WERKGELEGENHEID, CULTUUR & SPORT. Bij het bevorderen van werkgelegenheid dient de provincie nadrukkelijk aandacht te besteden aan groepen met een relatief grote afstand tot de arbeidsmarkt, zoals transgender personen. In het kader van diversiteit dient er in het provinciale cultuur- en mediabeleid ook aandacht te zijn voor LHBTI's. De provincie ondersteunt regionale LHBTI-evenementen zoals Roze Zaterdag. De provincie bevordert LHBTI-acceptatie in de sport, bijvoorbeeld met voorwaarden bij sportsubsidies, opdat het provinciale sportaanbod voor iedereen goed toegankelijk is.

VOORBEELDROL. De provincie geeft het goede voorbeeld als het gaat om diversiteit en acceptatie binnen de eigen organisatie. Daartoe worden bijvoorbeeld de Verklaring van Amsterdam, de Verklaring van Dordrecht en het Charter Diversiteit voor een inclusieve en LHBTI-vriendelijke werkvloer ondertekend. De provincie biedt transgender werknemers de mogelijkheid van een transitieverlof en in provinciale voorzieningen zijn genderinclusieve toiletten aanwezig, die door een ieder, ongeachte genderidentiteit of -expressie, mogen worden gebruikt. De provincie spreekt inwoners waar mogelijk genderinclusief aan, bijvoorbeeld als 'beste inwoner' i.p.v. 'mevrouw' of 'meneer'. Op provinciale formulieren wordt zo min mogelijk naar geslacht gevraagd.

partij:

.....
handtekening:

.....
partij:

.....
handtekening:

.....